

# Entreprises. La problématique d'un recrutement de pointe

Publié le 24 avril 2018

VOIR LES COMMENTAIRES



Quatorze adhérents, sur la trentaine que compte le club, ont visité l'entreprise Novatech Technologies, située à Pont-de-Buis.

*Lundi 16 avril, le Club des entreprises Aulne Presqu'île était en visite à Novatech Technologies, à Pont-de-Buis. L'occasion d'évoquer la problématique du recrutement de profil très pointu, très difficile dans la région.*

Chaque année, le Club des entreprises Aulne Presqu'île (CEAP), visite cinq sociétés du secteur. L'objectif est de « dynamiser l'économie du territoire, développer son réseau et échanger entre les membres sur les problématiques qui peuvent être rencontrées », indique Damien Leterme, président du club et responsable d'Agri Intérim. Lundi, quatorze adhérents du club étaient venus visiter la société Novatech Technologies, basée à Pont-de-Buis et spécialisée dans la conception, la fabrication et l'intégration de solutions et produits électroniques. L'occasion de revenir, indirectement, sur la problématique évoquée lors de l'assemblée générale du club qui s'est déroulée en janvier, le recrutement.

## « Il y a un besoin de technicité important »

C'est ce point qu'a souhaité aborder Claude Baudouin, directeur industriel du site de Pont-de-Buis, au début de la visite. « Nous cherchons du monde depuis deux ans, sur des postes d'ingénieurs principalement. C'est une problématique importante car beaucoup de salariés partent en retraite dans cinq ans et qu'il y aura une rotation en conséquence. Le souci est que nous avons des besoins spécifiques, pointus ». Le groupe, qui a réalisé un chiffre d'affaires de 50 M€ en 2017, est de nouveau en croissance et bénéficiaire, après quelques années dans le rouge. Il se heurte toutefois au manque de main d'oeuvre disponible. « Il y a un besoin de technicité important », précise Claude Baudouin « C'est quelque chose que nous comprenons, combat

« C'est quelque chose que nous comprenons, compatit Damien Leterme. Sur le Pays de l'Aulne, le recrutement de profil très pointu est difficile car, dans la plupart des cas, ce sont des personnes avec une vie de famille, des enfants et une situation stable. Il y a tout cela à prendre en compte ».

### **Développer l'apprentissage**

Pour répondre à ce besoin, Novatech Technologies forme ses nouveaux salariés en interne. « Mais c'est un recrutement plus long, plus coûteux et qui ne fonctionne pas forcément », regrette Claude Baudouin. La solution envisagée par Damien Leterme serait de « développer davantage l'apprentissage et l'alternance entre l'école et les entreprises ». Une méthode alternative à l'enseignement général qui pourrait permettre à Novatech de trouver chaussure à son pied.

Retrouvez **plus d'articles**

[Economie](#)   [Entreprise](#)   [Novatech Technologies](#)

[club des entreprises aulne presqu'île](#)   [Chateaulin](#)